



B-dul Basarabia, nr.43 A, Sector 4,
București
e-mail: office@csmbucuresti.ro
www.csmbucuresti.ro



**VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL
CLUBULUI SPORTIV MUNICIPAL BUCUREȘTI**

*stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri
publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu H.C.G.M.B. nr.97/2024*

la data de 30.09.2025

PERSONAL CONTRACTUAL

Nr. Crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/treapta profesională	Gradația	Salariul de bază
1.	Director general	S	II	-	19.540
2.	Director general adjunct	S	II	-	17.232
3.	Director	S	II	-	17.232
3.	Șef serviciu	S	II	-	11.192
4.	Auditor	S	IA	5	9.491
				4	9.259
				3	9.033
				2	8.602
				1	8.192
				0	7.620
5.	Consilier, Expert, Inspector de specialitate	S	IA	5	8.635
				4	8.424
				3	8.218
				2	7.826
				1	7.453
				0	6.933
6.	Consilier, Expert, Inspector de specialitate	S	II	5	6.875
				4	6.707
				3	6.543
				2	6.231
				1	5.934
				0	5.520
7.	Consilier juridic	S	IA	5	8.635
			IA	4	8.424
			IA	3	8.218
			IA	2	7.826
			IA	1	7.453
			IA	0	6.933



B-dul Basarabia, 111,43 A, SECTOR 2,
București
e-mail: office@csmbucuresti.ro
www.csmbucuresti.ro

Nr. referent		M	CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL BUCUREȘTI	
			IA	
8.	Referent	M	IA	5.960
			IA	5.814
			IA	5.672
			IA	2
			IA	1
			IA	0
9.	Administrator	M	I	5.401
				5
				4
				3
				2
				1
10.	Casier, Magaziner	M;G		0
				5.401
				5.143
				5.672
				5.814
				5.960
11.	Șofer	M;G	I	4.784
				0
				5.052
				5.305
				5.571
				5.711

NOTĂ:

- 1) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim
- 2) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare)
- 3) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar (conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2024 (conform Art. II din Ordonanța de urgență nr. 156/2024).
- 4) Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă un spor limitat la cuantumul de 300 lei brut lunar, în funcție de durata de expunere, corespunzător cu timpul efectiv lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.



B-ului Basarabia, nr.43 A, sector 4,
București
e-mail: office@csmbucuresti.ro
www.csmbucuresti.ro



5) Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază (conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018) menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 (conform Art. II din OUG 156/2024).

6) În anul 2025 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei pentru un salariat personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei . Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei (conform art. 1 alin. (2) din OUG 8/2009 cu modificările și completările ulterioare).

7) În anul 2025 personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei (conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare) proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

8) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (conform art.30 alin.(1) din H.G. nr.1336/2022) menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 (conform Art. II din OUG 156/2024).

9) Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art.11 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

10) Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art. 25 alin (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).